

## Draaiboek bij STAKING

*Met deze nota wensen we een antwoord te bieden op een aantal veelgestelde vragen op het moment van een staking in onderwijs.*

Datum: 27 februari 2018

De wettelijke regeling in verband met stakingen is vastgelegd in de omzendbrief: <http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=14522>

### **Wie kan er staken?**

Staking is een absoluut recht voor elke werknemer (ook voor selectie- en bevorderingsambten). Een personeelslid kan niet verplicht worden om prestaties te verrichten op de stakingsdag. Ook personeelsleden die niet aangesloten zijn bij een vakbond kunnen staken.

### **Kan de directeur stakende personeelsleden opvorderen?**

Indien er opvang moet voorzien worden is de Inrichtende Macht en niet de directeur verantwoordelijk voor de organisatie ervan. Personeelsleden die staken, hebben de halve dag / dag van de staking geen enkele verplichting ten aanzien van hun school, centrum of instelling. Personeelsleden die niet de intentie hebben om te staken en geen lesopdracht hebben, zouden door de inrichtende macht opgevorderd kunnen worden. Deze collega's hoeven zich met vragen niet tot ons te wenden.

### **Moeten de personeelsleden voorafgaand aan de staking laten weten of ze zullen staken?**

Neen, personeelsleden moeten dit vooraf niet bekend maken. De directeur kan wel een rondvraag doen (liefst via de vakbondsafgevaardigden), maar niemand is verplicht hierop te reageren. Mocht voor de staking, uit het overleg met de vakbondsafgevaardigden, blijken dat het aantal niet-stakende personeelsleden niet toereikend is om de opdrachten waar te nemen, dan moet het schoolbestuur of de inrichtende macht zorgen voor toezicht. Mocht een doelmatig toezicht niet mogelijk blijken, dan moeten de ouders hiervan in kennis gesteld worden. De beslissing tot sluiten van de school / het centrum behoort ook tot de bevoegdheid van het schoolbestuur/ de inrichtende macht.

Een collectieve lijst van stakers kan door de directeur voorafgaand aan de staking niet gevraagd worden.

**Moet ik een volledige dag staken?**

Je kan staken voor een halve dag of een volledige dag, al naargelang je opdracht.

**Heeft een stakingsdag gevolgen voor mijn anciënniteit (salaris, dienst, ...)?**

Deelname aan een staking leidt niet tot verlies van dienstanciënniteit en heeft geen gevolg voor de salarisananciënniteit en het pensioen. In zéér uitzonderlijke gevallen kan het wel nadelig zijn, bijvoorbeeld voor jonge collega's die hun recht op TADD nog aan het opbouwen zijn – een stakingsdag is immers geen effectief gepresterde dag (telt wel tot bereiken van de 720 dagen dienstanciënniteit).

**Hoe kan ik mijn stakingsvergoeding bekomen?**

Deelname aan een staking leidt tot loonverlies, maar geeft recht op een stakingsvergoeding van ACOD. Deze vergoeding wordt uitbetaald aan leden die bewijzen dat ze door deelname aan een staking loonverlies hebben geleden. Om dit te bewijzen bezorgen ze – eventueel langs de syndicaal afgevaardigde – aan het provinciaal secretariaat het loonafschrift waaruit dit loonverlies blijkt. Collega's die geen lid zijn bij een vakbond, hebben geen recht op enige tegemoetkoming. Leden van ACOD Onderwijs krijgen € 30 stakingsvergoeding voor een volledige dag en € 15 voor een halve dag.